



École Beaubassin

54, boul.Larry Uteck
Halifax (N.-É.)
B3M 4R9
902-457-6810

Rencontre du CEC
Mercredi 15 janvier 2020

Procès-verbal

Présents : Lori-Ann Comeau (directrice), Nicole Dupuis (présidente), Margaret Hastings-James (enseignante), Jocelyne MacDougall (membre de la communauté), Lynne Dionne (enseignante), Tom Serves (parent), André-Michel McCauley (agent de développement scolaire-communautaire)

1. Bienvenue et adoption de l'ordre du jour

L'ordre du jour fut adopté, avec l'ajout de « Cafétéria » dans Autres.

2. Adoption du procès-verbal de la dernière réunion (13 novembre)

Le procès-verbal fut adopté.

3. Suivi du procès-verbal de la dernière réunion

- a. Passage piéton et projet « Place Making »:
 - i. La demande d'un passage piéton sur Larry Uteck en avant de l'école a été rejetée. Il y a déjà un passage en haut et en bas de la côte et il doit y avoir une certaine distance entre les passages. Il n'y avait pas suffisamment de temps avant la date limite pour déposer une demande pour le projet « Place Making ». Nous pouvons essayer encore l'année prochaine.
- b. Page Facebook :
 - i. Nous avons rencontré André-Michel McCauley, le nouvel agent de développement scolaire-communautaire à Beaubassin. Ceci est un poste permanent. Il va s'occuper de la page Facebook de l'école, qui a déjà 232 'followers'. Il y publie des photos et activités et nous encourage de 'partager' la page pour augmenter sa visibilité. (**ACTION**) Il nous a partagé les activités qui ont été planifiés jusqu'à date (club de Lego, impro, club de bandes dessinées, comité discrimination-inclusivité) et l'enthousiasme des élèves envers les clubs et activités qu'il leur présente.
- c. Mise-à-jour sur la consultation au sujet de la nouvelle école francophone à Dartmouth :
 - i. Tim Brown (directeur de l'École du Sommet) a été choisi pour le poste de directeur de la nouvelle école à Burnside.
 - ii. La configuration de la nouvelle école sera décidée à la réunion du CSAP le 25 janvier.

d. Qualité de l'eau :

- i. Des tests ont été effectués et les résultats ont indiqué qu'il y avait deux robinets qui avaient de l'eau de pauvre qualité et Scotia Learning les a remplacés.

4. Partenariat – RBC

L'École Beaubassin, l'École secondaire du Sommet, et la Banque RBC ont établi un partenariat pour offrir des ateliers gratuits aux parents. RBC contribue \$1000 pour chaque atelier. Le dernier atelier portait sur la sécurité sur l'internet. Le prochain touchera la gestion des finances et aura lieu à Beaubassin, le 4 février, à 18h30. RBC peut fournir du matériel en plusieurs langues si nécessaire (mandarin, arabe, etc.).

5. Plan de réussite des élèves

À la fin novembre, le personnel de l'école a travaillé le plan de réussite des élèves. En littératie, le but est d'augmenter le rendement. Il faut ajuster les attentes en lecture de maternelle à 5^e année. Le 31 janvier, Dominique Bergeron vient parler de la lecture aux enseignants de la maternelle à la 3^e année. Tanya Comeau et Krista Luttmer rencontreront les enseignants de 4^e et 5^e année. Le deuxième but est scolaire-communautaire, et le troisième est de créer un climat de bien-être et d'entraide dans l'école (autant pour les élèves que pour le personnel).

Il a été suggéré de poser la question s'il serait possible d'engager des enseignants suppléants permanents, pour assurer la disponibilité de suppléants, mais aussi pour permettre aux enseignants de se rencontrer régulièrement pour faire des CAP (communautés d'apprentissage). Nous écrirons à Audrey-Maude pour poser la question. (**ACTION**)

6. Suggestions de projets pour l'année 2020-2021

- a. Un montant d'argent pour les CAPs, pour améliorer la réussite académique.
- b. Plus de temps pour l'éducation physique. Ajouter du yoga. (Bien-être physique et mental).
- c. Réviser les critères d'admissibilité. (Relations école-communauté)
- d. Encourager la participation des parents. Publicité. (Relations école-communauté).
- e. Ouvrir le centre d'apprentissage à 100% du temps.
- f. Appui pour implanter la nouvelle politique sur l'inclusion.
- g. Mentor pédagogique pour aider les nouveaux enseignants avec leurs défis.
- h. Des camps d'été dans les autres écoles (autre que Sommet et Carrefour). (On devrait mentionner les activités d'été à André-Michel)
- i. Fournir un budget à l'agent scolaire-communautaire.

7. Points de réflexion pour la prochaine réunion

- a. Retards à l'école :

- i. Il y a beaucoup d'élèves qui arrivent en retard le matin. Les appels aux parents aident. L'école devrait peut-être développer une politique d'assiduité.
- b. Concert de Noël/Politique de diversité
 - i. Il y a une grande diversité de cultures à l'école et il faut réfléchir à comment inclure toutes les cultures dans nos activités des temps des fêtes (surtout en ce qui concerne la religion).

8. Autres - Cafétéria

Certains parents vivent des difficultés avec le service de cafétéria (échange d'argent, pas de commande en ligne, etc.). Lori-Ann va vérifier avec Gerry Thibeau pour voir ce que sont nos options et pour combien d'années nous avons signé le contrat présent. (**ACTION**)

9. Prochaines réunions

Les réunions du CEC ont lieu le deuxième mercredi du mois, à 18h45 dans le salon du personnel à l'École Beaubassin. Voici les dates des prochaines réunions :

12 février 2020

11 mars 2020

8 avril 2020

13 mai 2020

10 juin 2020